

**PRIVAATSUSTEATIS**  
**UNISEND EESTI OÜ TÖÖTAJATEKS KANDIDEERIVATELE ISIKUTELE**

Viimati uuendatud 18.01.2024

**I. ÜLDSÄTTED**

1. Käesolevas privaatsusteatises on toodud tähtsam teave teie isikuandmete töötlemise kohta<sup>11</sup> kui osalete ettevõtte Unisend Eesti OÜ töötajate, praktikantide, juhtorganite liikmete või järelevalveorganite liikmete valimise protsessis.
2. Käesoleva privaatsusteatis leiab ettevõtte veebilehelt [unisend.ee](https://unisend.ee) ning töökuulutusest.
3. **PALUN PIDAGE SILMAS**, et käesolevat privaatsusteatist võidakse igal ajal muuta, täiendada või ajakohastada. Teie olulistest parandustest teavitamiseks avaldame veebilehel [unisend.ee](https://unisend.ee) eraldi teate ja/või kasutame teisi meetodeid. Kui jätkate pärast muudatuste tegemist Unisend Eesti OÜ töötajate valimise protsessis osalemist, tõlgendame seda teie kinnituseks, et olete tehtud muudatustest, täiendustest ning ajakohastamistest teadlik. Palume teil privaatsusteatist regulaarselt lugeda.

**II. KONTAKTANDMED**

4. Vastutav töötaja – Unisend Eesti OÜ, registrikood 16870306, aadress Vesivärava tn 50-301, 10152, Tallinn, Eesti, e-mail [info@unisend.ee](mailto:info@unisend.ee).
5. Isikuandmetega seotud küsimustes saatke palun e-kiri aadressile [dataprotection@unisend.ee](mailto:dataprotection@unisend.ee).
6. **NB!** Kui te ei leidnud privaatsusteatisest soovitud teavet, võtke palun meiega ühendust ülaltoodud kontaktandmeid kasutades.

**III. TÖÖLE KANDIDEERIVATE ISIKUTE ISIKUANDMETE TÖÖTLEMINE**

7. Ettevõtte töötleb praktikantideks, töötajateks ja ettevõtte juht- või järelevalveorganite liikmeteks kandideerivate isikute (edaspidi „kandidaadid“) isikuandmeid.

EESMÄRK	ÕIGUSLIK ALUS	NÄITED TÖÖDELDAVATEST ISIKUANDMETEST	PERIOOD
Kandidaadi ametikohale sobivuse hindamine	Õigustatud huvi seoses vabadele ametikohtadele töötajate valimisega	Ees- ja perekonnanimi, telefoninumber, e-posti aadress, elukoha aadress, CV-s esitatud andmed, motivatsioonikiri või muud kandideerimiseks esitatud dokumendid (nt töökogemuse, hariduse, kvalifikatsioonide kohta), konkreetsete ülesannete täitmise tulemused ja saadud hinnangud	Vabale ametikohale töötaja valimise protsessi lõpuni <sup>2</sup> .

<sup>1</sup> Isikuandmete töötlemine on isikuandmete kaitse vallas kasutatav mõiste, mis puudutab isikuandmetega seotud operatsioone. Isikuandmete kaitse üldmääruses defineeritakse seda mõistet järgmiselt: „isikuandmete või nende kogumitega tehtav automatiseeritud või automatiseerimata toiming või toimingute kogum, nagu kogumine, dokumenteerimine, korrastamine, struktureerimine, säilitamine, kohandamine ja muutmine, päringute tegemine, lugemine, kasutamine, edastamine, levitamise või muul moel kättesaadavaks tegemise teel avalikustamine, ühitamine või ühendamine, piiramine, kustutamine või hävitamine“.

<sup>2</sup> Valikuprotsess loetakse lõpenuks pärast valitud ja tööle värvatud kandidaadi katseaja lõppu, mis on maksimaalselt 3 kuud (välja arvatud ajutise töövõimetuse, puhkuse või muul tähtsal põhjusel töölt puudumise aeg).

Kandidaadi ettevõtte nõuetele vastavuse hindamine	Õigustatud huvi valida kandidaadid, kes kõige paremini vastavad Unisend Eesti OÜ standarditele	Ees- ja perekonnanimi, e-posti aadress, telefoninumber, töökogemus, haridus ja muud CVs või diplomil esitatud andmed	1 aasta (valitud ja tööle värvatud kandidaatide korral) või valikuprotsessi lõpuni <sup>3</sup> (valitud, ent tööle mittevärvatud kandidaatide korral)
<b>Täiendav oluline teave:</b> enne kandidaadi taustauuringu läbiviimist teavitatakse kandidaate igal konkreetsel juhul tema isikuandmete töötlemisest.			
Kandidaadile teise töökoha pakkumine	Nõusolek	Ees- ja perekonnanimi, kontaktandmed (nt telefoninumber, e-posti aadress, aadress), CV-s esitatud andmed, motivatsioonikiri või muud kandideerimiseks esitatud dokumendid (nt töökogemuse, hariduse, kvalifikatsioonide kohta)	Vabale ametikohale töötaja valimise protsessi lõpuni <sup>4</sup> .
Tööpakkumise esitamine	Õigustatud huvi seoses vabadele ametikohtadele töötajate valimisega	Ees- ja perekonnanimi, e-posti aadress, ametikoht, täistööajaga ametikoha tööaeg, töölepingu tingimused, alguskuupäev, pakutav töötasu, kandidaadi hindamise alusel tehtud otsus, kas kandidaat vastab töötajate kontrolli tulemustele või mitte.	Kandidaadilt pakkumise vastuvõtmise või tagasilükkamise kohta vastuse saamiseni.

### KUST ME SAAME KANDIDAADI ANDMEID?

8. Tavaliselt saame andmed otse kandidaadilt, kui kandidaat esitab oma elulookirjelduse (CV) ja/või motivatsioonikirja.
9. Võime kandidaadi kohta teavet saada ja järgmistest allikatest:
  - 9.1. tööotsinguteenuse pakkujatelt;
  - 9.2. karjäärialastest sotsiaalmeedia võrgustikest (nt LinkedIn) ja/või
  - 9.3. teistelt töökoha otsingu, töötajate valiku ja/või töövahendamise teenuseid osutavatel ettevõtetel;
  - 9.4. endiselt tööandjalt (ainult juhul, kui oleme kandidaati sellest eelnevalt teavitanud);
  - 9.5. praeguselt tööandjalt (ainult kandidaadi nõusolekul);
  - 9.6. kandidaadi sõbralt või tuttavalt, kes soovib vastavat isikut kandidaadina. Seesugustel juhtudel eeldame, et ülaltoodud ettevõtted on juba kandidaadile esitanud õigusaktidega nõutud teabe kandidaadi isikuandmete töötlemise kohta, sealhulgas tema andmete ettevõttele edastamise kohta.

### KANDIDAADILE ESITATAV TAOTLUS TÄIENDAVA TEABE ESITAMISEKS

10. Võime paluda spetsiifilistele eelnevalt kindlaks määratud ametikohtadele kandideerivatel kandidaatidel, kellega kavatseme töölepingu sõlmida, esitada kooskõlas õigusaktide sätetega täiendavat õigusaktidega nõutud teavet, et ettevõtte ja pädevad asutused saaksid hinnata konkreetse kandidaadi õigusaktidega sätestatud nõuetele vastavust. Kandidaati teavitatakse igal seesugusel juhul enne kandidaadi asjaomaste õigusaktide nõuetele vastavuse hindamist tema isikuandmete töötlemisest täiendavalt.

<sup>3</sup> Valikuprotsess loetakse lõppenuks pärast valitud ja tööle värvatud kandidaadi katseaja lõppu, mis on maksimaalselt 3 kuud (välja arvatud ajutise töövõimetuse, puhkuse või muul tähtsal põhjusel töölt puudumise aeg).

<sup>4</sup> Valikuprotsess loetakse lõppenuks pärast valitud ja tööle värvatud kandidaadi katseaja lõppu, mis on maksimaalselt 3 kuud (välja arvatud ajutise töövõimetuse, puhkuse või muul tähtsal põhjusel töölt puudumise aeg).

#### IV. ISIKUANDMETE TÖÖTLEMISE PERIOOD

10. Käesolev privaatsusteatis hõlmab teavet kandidaatide isikuandmete kohta, mida ettevõtte töötleb, ning nende töötlemise tingimuste kohta (teatise punkt „III. Periood“).
11. Ettevõtte määrab isikuandmete töötlemise perioodi õigusaktide nõuete alusel ning ettevõtte õigustatud huvist lähtuvalt.
12. **PALUN PIDAGE SILMAS**, et isikuandmeid võidakse privaatsusteatises toodust kauem säilitada ainult järgmistel tingimustel:
  - 12.1. mõistliku kahtluse korral, et toime on pandud ebaseaduslik tegu, mida uuritakse;
  - 12.2. teie andmeid on vaja vaidluse või kaebuse nõuetekohaseks uurimiseks ja lahendamiseks ning need tuleb vajaduse korral esitada otsuse täideviimiseks;
  - 12.3. see on vajalik tagavarakoopiate tegemiseks ja muudel samalaadsetel infosüsteemide töö ja hooldamisega seotud eesmärkidel.

#### V. TEIE ANDMETE EDASTAMINE, TÖÖTLEMINE JA ASUKOHT

##### ANDMETE EDASTAMINE.

13. Ettevõtte võib teie isikuandmete töötlemiseks volitatud töötlejaid kasutada. Sel juhul rakendab ettevõtte meetmeid tagamaks, et vastavad volitatud töötlejad töötlevad isikuandmeid vastavalt ettevõtte juhiste ja õigusaktidega kehtestatud nõuetele, rakendades piisavaid tehnilisi ja korralduslikke isikuandmete kaitse meetmeid.
14. Ettevõtte võib kasutada järgmisi volitatud töötlejaid: kandidaatide taustauuringu teenust, serveri renditeenust, IT taristu, sealhulgas selle loomise ja hooldamise teenust, arendusteenust, töötajate valimise haldamise teenust, konsulteerimisteenust ja muid teenuseid osutavad ettevõtted, tarkvara loovad, pakuvad ja arendavad ning tarkvaratuge pakuvad ettevõtted, Unisendi kontserni ettevõtted, näites aktsiaselts Lietuvos paštas ettevõtte töötajate valimise protsessi haldamise puhul.
15. Ettevõtte tegutseb oma sotsiaalmeedia võrgustike Facebook ja LinkedIn kontode haldamisel nende võrgustike poolt teabe avalikustamisega seotud ulatuses koos nendega kaasvastutava töötlejana. Ettevõttel puudub kontroll nende sotsiaalmeedia võrgustike isikuandmete töötlemise operatsioonide üle. Täiendavat teavet nimetatud sotsiaalmeedia võrgustike poolse isikuandmete töötlemise kohta leiate veebilehelt <https://www.facebook.com/policy> ja <https://www.linkedin.com/legal/privacy-policy>.

##### KUS TEIE ISIKUANDMEID TÖÖTLEME?

16. Töötleme teie isikuandmeid Euroopa Majanduspiirkonna territooriumil.

#### VI. TEIE ÕIGUSED

18. Teil on järgmised õigused:
  - 18.1. saada teavet teie isikuandmete töötlemise kohta – sellele nõudele vastavuse tagamiseks esitame teile käesoleva privaatsusteatise;
  - 18.2. tutvuda oma isikuandmetega, mida ettevõtte töötleb;
  - 18.3. nõuda, et ettevõtte parandaks teid puudutavaid ebaõigeid või puudulikke isikuandmeid;
  - 18.4. nõuda oma isikuandmete töötlemise piiramist;
  - 18.5. nõuda, et ettevõtte kustutaks teie isikuandmed;
  - 18.6. nõuda, et ettevõtte edastaks teie isikuandmed;
  - 18.7. antud nõusolek tagasi võtta, mis ei mõjuta enne nõusoleku tagasivõtmist toimunud isikuandmete töötlemist;
  - 18.8. oma õigustatud huvi alusel töödeldavate isikuandmete töötlemiseks nõusoleku andmisest keelduda, välja arvatud juhul, kui töötlemiseks on põhjendatud alus või kui see on vajalik juriidilise nõude esitamiseks, rahuldamiseks või kaitsmiseks;
  - 18.9. esitada kaebus Eesti järelevalveasutusele – Andmekaitse Inspektsioon (täiendavat teavet leiab veebilehelt <https://www.aki.ee> või saab taotleda posti teel aadressilt Tatari 39, Tallinn 10134 või e-posti teel aadressilt [info@aki.ee](mailto:info@aki.ee)). Soovitame teil enne järelevalveasutusele kaebuse esitamist oma probleemile sobiva lahenduse leidmiseks ettevõtte poole pöörduda, kasutades kontaktandmeid, mille leiate käesoleva teatise jaotisest „Kontaktandmed“.

## VII. TEIE ÕIGUSTE KASUTAMINE

17. Ülaltoodud õiguste kasutamiseks saate esitada taotluse:
  - 17.1. saates elektrooniliselt allkirjastatud taotluse e-posti aadressile dataprotection@unisend.ee;
  - 17.2. kirja teel koos teie isikut tõendava dokumendi notariaalselt kinnitatud koopiaga meie aadressile, mille leiata punktist „II. Kontaktandmed“.
18. Pärast teie taotluse saamist võime paluda teil seda selgitada, esitada täiendavat teavet, et saaksime teie isiku nõuetekohaselt tuvastada ja teile vastata, või määrata kindlaks mõne teise asjakohasel juhul sobiva meetodi teie isiku tuvastamiseks.
19. Ettevõttel on õigus juhul, kui teie taotlus on põhjendamatu või ebaproportsionaalne, ning teistel õigusaktidega sätestatud juhtudel teile taotletud teabe väljastamisest keelduda.
20. Vastame teie taotlusele 1 (ühe) kuu jooksul pärast sisu osas nõuetele vastava taotluse saamist. Erakordsetel juhtudel võime seda tähtaega 2 (kahe) kuu võrra pikendada, teavitades teid sellest ning tuues välja spetsiifilised asjaolud.